



# CODICE DI CONDOTTA

GRUPPO B. BRAUN

## PRINCIPI

In conformità alla Strategia Aziendale di Gruppo, B. Braun ha adottato – nei propri “Principi di Corporate Governance” – valori di legalità e di responsabilità aziendale.

Ciascuna società del Gruppo B. Braun si attiene, quale standard minimo di riferimento per la propria condotta, all'osservanza delle disposizioni di legge e delle altre normative applicabili nei paesi in cui essa opera.

Per alcuni Paesi sarà anche necessario valutare attentamente quali principi di “Buona Corporate Governance” debbano essere implementati in aggiunta alle disposizioni di legge e alle normative nazionali e locali.

Il concetto di Compliance per B. Braun non si esaurisce unicamente nell'ottemperanza alle leggi e alle prescrizioni giuridiche, ma abbraccia valori etici quali l'integrità, l'equità e la sostenibilità, ai quali il Gruppo si attiene agendo in modo trasparente sia nella propria condotta interna che esterna.

Il presente Codice di Condotta aziendale ha carattere vincolante per tutte le nostre attività a livello mondiale e definisce il quadro di riferimento della condotta etica per ciascuno dei nostri dipendenti.

Il presente Codice di Condotta costituisce la base di un complessivo Sistema di Gestione della Compliance del Gruppo B. Braun.

Tutte le società del Gruppo B. Braun sono tenute ad implementare questi standard minimi di condotta. Il presente Codice di Condotta sarà integrato, a seconda dei casi, da linee guida aggiuntive a livello nazionale o internazionale.

B. Braun SE - Il Consiglio di Amministrazione

## 1. CONFLITTI DI INTERESSI

Ci accertiamo che nessun interesse privato interferisca con gli interessi aziendali.

Un conflitto di interesse insorge quando gli interessi privati di un dipendente interferiscono o "entrano in conflitto" con l'espletamento dei suoi doveri di dipendente di B. Braun. Il Gruppo B. Braun riconosce e rispetta gli interessi e le attività private dei propri dipendenti, ma si attende nondimeno una condotta integerrima da tutti i propri collaboratori.

I dipendenti non possono svolgere attività che risultino in conflitto con gli affari del Gruppo B. Braun e che potrebbero interferire con l'adempimento delle proprie mansioni professionali, le quali dovranno essere costantemente espletate nel miglior interesse dell'Azienda.

I dipendenti non devono utilizzare la propria posizione all'interno di B. Braun o le informazioni o i beni di B. Braun per trarne vantaggi di natura privata o ad indebito beneficio di terzi.

Per evitare i rischi connessi ai Conflitti di Interesse, i dipendenti del Gruppo B. Braun sono tenuti a comunicare l'esistenza di qualunque Conflitto di Interesse, effettivo o potenziale, al proprio diretto superiore o ad un ufficio o comitato appositamente designati, che si faranno quindi carico di vagliare e risolvere il conflitto secondo le necessità del caso.

## 2. PATRIMONIO E BENI DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA

Proteggiamo il patrimonio, la proprietà e le prospettive commerciali dell'Azienda, ivi comprendendo, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il know-how, i brevetti, i marchi registrati, gli immobili e le attrezzature di lavoro.

Il patrimonio e la proprietà, generati grazie al sacrificio e alla dedizione dei dipendenti, sono valori essenziali per la gestione delle attività del Gruppo B. Braun.

Tutti i dipendenti del Gruppo B. Braun sono tenuti a tutelare e proteggere il patrimonio e le altre attività di valore dell'Azienda, garantendo e promuovendo in tal modo lo sviluppo sostenibile del Gruppo.

### 3. TUTELA DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Proteggiamo tutti i valori commerciali e industriali della nostra Azienda mantenendo la riservatezza di tutte le informazioni non accessibili al pubblico. Le attività nonché i segreti commerciali sono qualificati come strettamente riservati.

Nel caso in cui vi fosse la necessità di dover divulgare informazioni riservate ai nostri partner commerciali, li vincoleremo anche al rispetto della riservatezza di tutte le informazioni concernenti la nostra Azienda. Tutti i documenti e dati che includano attività o segreti di carattere commerciale dovranno essere specificatamente protetti da qualsivoglia accesso non autorizzato.

Proteggiamo i dati personali dei nostri dipendenti da ogni forma di divulgazione non autorizzata. Particolare cura è posta nel trattamento di tali dati, che avviene nel pieno rispetto di ogni normativa vigente.

Sono inoltre adottate misure precauzionali particolarmente rigorose per la protezione dei dati personali attraverso l'impiego di specifiche misure organizzative e procedurali allo scopo di impedirne la raccolta, l'uso ed il trattamento non autorizzato.

### 4. PARI OPPORTUNITÀ ED EQUE CONDIZIONI DI LAVORO

Rispettiamo la diversità e non prendiamo decisioni in materia di assunzioni, di impiego del personale o di affari, sotto l'influenza di considerazioni riconducibili all'appartenenza razziale, all'età, all'aspetto, alla provenienza etnica, al genere, al credo religioso, alle convinzioni politiche, alla disabilità, all'orientamento sessuale o ad altre caratteristiche individuali tutelate dalla legge.

Il Gruppo B. Braun si impegna al rispetto del riconoscimento ed alla promozione dei Diritti Umani ed aderisce ai principali standard di lavoro promossi dall'International Labour Organisation (ILO). La diversità culturale è considerata da B. Braun una risorsa. Diversità e pari opportunità fanno entrambe parte della nostra filosofia aziendale e costituiscono un elemento essenziale del nostro successo nel mercato globale. L'eterogeneità del personale del Gruppo B. Braun rappresenta uno dei nostri punti di forza principali e promuove a livello mondiale la nostra immagine di Azienda capace di offrire opportunità occupazionali di qualità. La nostra politica del personale è volta ad attrarre e fidelizzare i candidati più dotati professionalmente e le nostre pratiche in materia di rapporto di lavoro subordinato sono concepite per assicurare pari opportunità nel rispetto della normativa vigente.

Indipendentemente dagli obblighi di carattere normativo, ci impegniamo per creare un ambiente consono alle aspettative di tutti i nostri dipendenti e clienti, ovunque si svolgano le attività di B. Braun.

## 5. SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

Un nostro impegno fondamentale è rivolto alla sostenibilità, per assicurare la conservazione dell'ambiente per le generazioni presenti e future.

Quale principio di base, l'Azienda si impegna all'osservanza di tutti gli standard legislativi e internazionali concernenti le normative in materia di protezione ambientale e si impone il rispetto dell'ambiente e un uso attento delle risorse naturali disponibili.

Siamo consapevoli del fatto che un'assunzione di responsabilità nei confronti dell'ambiente rappresenti un elemento essenziale per la realizzazione di prodotti a livello internazionale.

## 6. SICUREZZA DEI DIPENDENTI

Costituisce un nostro preciso impegno offrire un ambiente di lavoro sicuro per tutto il nostro personale. Le funzioni direttive ed i dipendenti hanno la responsabilità di attenersi al rispetto di ogni applicabile normativa in materia di salute e sicurezza.

Ai superiori è richiesto di vigilare, affinché il personale disponga di un'adeguata formazione rispetto a tutte le procedure di sicurezza. Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare ai propri superiori o team leader la presenza di eventuali situazioni di abuso di sostanze che creino dipendenza, intimidazioni, violenza o molestie allo scopo di adottare misure adeguate.

Con la cooperazione ed il contributo di tutti sia il lavoro che i sistemi di gestione della salute garantiscono elevati livelli aziendali.

## 7. CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Ci impegniamo a garantire in tutto il mondo i più elevati standard etici di condotta nell'esercizio delle nostre pratiche commerciali. Il Gruppo non pratica l'offerta di benefici o vantaggi illeciti o indebiti, né accetta l'offerta di simili benefici o vantaggi.

L'industria del settore sanitario è rigidamente regolamentata: eventuali errori possono determinare gravi ripercussioni negative. Ogni attività aziendale di B. Braun è contraddistinta da integrità e trasparenza nei rapporti commerciali. Ciascun dipendente è tenuto ad evitare qualunque forma di corruzione e non deve in nessun caso offrire, promettere, dare o autorizzare l'assegnazione di qualunque tipo di utilità (quali a titolo esemplificativo, somme di denaro, beni o servizi) allo scopo di conseguire o mantenere un indebito vantaggio nell'esercizio delle proprie attività commerciali.

Tale divieto si applica a ogni rapporto d'affari che coinvolga partner commerciali e soggetti terzi incaricati di operare per nostro conto.

Richieste da terze parti riguardanti donazioni caritative, fondi per programmi educativi o donazioni di prodotti verranno concesse qualora in linea con le disposizioni di legge e con le rispettive linee guida aziendali B. Braun; in questo modo assicuriamo che tutti i benefici siano indipendenti da ogni pressione commerciale, documentati, trasparenti e in linea con un "equo" valore di mercato. Se non ci è possibile fare qualcosa con integrità, evitiamo di farla del tutto.

## 8. LIBERA CONCORRENZA E TRASPARENZA NEI RAPPORTI COMMERCIALI

Il nostro sforzo è volto a superare la concorrenza unicamente grazie a prestazioni qualitative superiori, attenendoci a principi di correttezza e onestà, senza mai scadere in pratiche commerciali immorali o illecite, nel rispetto delle disposizioni di legge nazionali e internazionali in materia di controllo del commercio e di embargo.

Il Gruppo B. Braun si attiene al principio di correttezza in ogni sua relazione con i clienti, le aziende concorrenti, i pazienti, le autorità governative e i dipendenti.

Il Gruppo B. Braun promuove la libera concorrenza e affronta le sfide del mercato in modo leale e aperto. Ci affidiamo alla capacità persuasiva che deriva dal livello qualitativo dei nostri prodotti e servizi, evitando qualsivoglia pratica commerciale scorretta o illegale, in particolare riguardanti la collusione o presunta tale con partner commerciali miranti ad influire sulla libera concorrenza.

Quale azienda globale, B. Braun si attiene al rispetto delle leggi vigenti presso ciascuna delle giurisdizioni nelle quali opera, oltre ai requisiti stabiliti a livello internazionale.



Alcune giurisdizioni – oltre alle stesse Nazioni Unite – hanno adottato restrizioni alle esportazioni e al commercio, compresi provvedimenti di embargo, che siamo tenuti a rispettare. B. Braun è impegnata a combattere il crimine organizzato ed il finanziamento al terrorismo svolgendo attività commerciali solo con partner legalmente riconosciuti.

## 9. SICUREZZA DEI PRODOTTI E QUALITÀ

Sviluppiamo, produciamo e distribuiamo prodotti e servizi di alta qualità che sono sicuri ed affidabili. La sicurezza del paziente e dell'operatore sanitario è il nostro obiettivo.

I nostri prodotti sono concepiti per aiutare i pazienti a ridurre e superare le proprie sofferenze. Essi ottemperano a tutti i requisiti di carattere legislativo e amministrativo, oltre che alle nostre linee guida interne in materia di sicurezza e assicurazione della qualità.

L'Azienda garantisce in modo assoluto il suo impegno nel monitoraggio del prodotto.

I nostri clienti possono confidare incondizionatamente nella sicurezza ed affidabilità dei prodotti realizzati da B. Braun nonché nel loro elevato livello qualitativo.

La soddisfazione del cliente costituisce la base di riferimento del nostro successo commerciale sostenibile.

Allo scopo di mantenere la fiducia della nostra clientela e promuovere la sicurezza e la soddisfazione del paziente, l'impegno di tutti i dipendenti del Gruppo B. Braun è costantemente orientato alla qualità del prodotto.

Ciascuna delle società del Gruppo adotterà adeguate misure precauzionali volte a garantire l'osservanza dei requisiti qualitativi e una tempestiva considerazione e soluzione di qualunque problematica attinente alla qualità.

## 10. SHARING EXPERTISE

Sharing Expertise è la promessa di B. Braun di condividere, promuovere costantemente e utilizzare efficacemente la competenza medica e la conoscenza in ambito sanitario, in stretto e corretto dialogo con clienti e partner.

Per i nostri dipendenti ciò significa dare il proprio contributo e accrescere permanentemente le conoscenze professionali sia proprie che aziendali.

L'interazione costante con partner commerciali esterni ci offre la piena consapevolezza delle esigenze della comunità medica e ci consente di compiere uno sforzo congiunto con i medici ed i professionisti del settore sanitario, per migliorare la qualità di vita dei pazienti.

## PROGRAMMA DI COMPLIANCE E PROCEDURE

La direzione aziendale di ciascuna delle Società del Gruppo B. Braun è incaricata di istituire ed implementare un appropriato Programma di Compliance, in linea sia con i requisiti aziendali che con le disposizioni di legge locali di volta in volta applicabili.

Il Programma di Compliance prevede un Comitato per la Compliance (Compliance Committee) locale, la nomina di un Compliance Officer locale, la diffusione e la formazione relative al presente Codice di Condotta, il monitoraggio periodico del livello di conformità conseguito dalla Società, la regolare e periodica predisposizione di relazioni scritte su tale stato di conformità e la creazione di appositi canali per la segnalazione di sospette violazioni del Codice di Condotta o violazioni delle disposizioni di legge.

Operiamo in un contesto fortemente regolamentato che esige la rigorosa osservanza di norme, standard e regolamenti potenzialmente complessi. L'osservanza del presente Codice aiuterà il Gruppo B. Braun ad evitare violazioni e a svolgere le proprie attività imprenditoriali con correttezza e nel rispetto della legge.

Eventuali violazioni possono portare a un danno reputazionale e significative sanzioni per il dipendente e per l'Azienda.

Nell'impegno al rispetto della compliance, i dipendenti sono tenuti a segnalare qualunque sospetta violazione del Codice di Condotta o violazione della legge.

Opportuni canali di comunicazione sono stati istituiti e affidati alla gestione del Compliance Officer locale. Ogni segnalazione sarà adeguatamente vagliata e saranno adottate le misure correttive del caso.

Il Gruppo B. Braun vieta ogni forma di ritorsione nei confronti del dipendente che abbia denunciato in buona fede l'esistenza di una violazione.

Referente:

B. Braun Compliance Office

Tel. +39 02 66 218 231

E-mail: [compliance.it@bbraun.com](mailto:compliance.it@bbraun.com)

B. Braun Milano S.p.A. | [www.bbraun.it](http://www.bbraun.it)

B. Braun Avitum Italy S.p.A. | [www.bbraun.it](http://www.bbraun.it)

ATS Italia S.r.l | [www.atsitaliasrl.it](http://www.atsitaliasrl.it)

B Pack S.p.A. | [www.b-pack.it](http://www.b-pack.it)

