

Codice di Condotta

GRUPPO B. BRAUN

Principi

In linea con la nostra strategia aziendale, noi, gruppo B. Braun a gestione familiare, abbiamo posto la responsabilità legale e d'impresa all'interno dei nostri Principi di Corporate Governance. Ciascuna delle Società del gruppo B. Braun è tenuta a rispettare le leggi e le altre normative vigenti nei Paesi in cui svolge la propria attività e le considera lo standard minimo. Il concetto di Compliance per il Gruppo B. Braun non si esaurisce unicamente nell'ottemperanza alle leggi e alle prescrizioni legali, ma abbraccia valori etici quali l'integrità, l'equità e la sostenibilità, e si traduce in azioni trasparenti nella propria condotta interna ed esterna.

Il presente Codice di Condotta definisce il quadro di riferimento della condotta etica di tutti i nostri dipendenti e ha carattere vincolante per tutte le nostre attività a livello mondiale. Il Codice di Condotta costituisce la base del Sistema di Gestione della Compliance del gruppo B. Braun. Le società del gruppo B. Braun sono tenute ad implementare questo codice come standard minimo. Ogni Paese dovrà valutare attentamente quali principi di buona governance aziendale debbano essere applicati in aggiunta alle leggi e ai regolamenti nazionali e integrare il

Codice di condotta con ulteriori linee guida a livello nazionale o mondiale, se applicabili.

“Sharing Expertise” è la promessa di B. Braun di condividere, promuovere costantemente e utilizzare efficacemente la competenza e la conoscenza medica in ambito sanitario, in stretto e corretto dialogo con clienti e partner. Per i nostri dipendenti, “Sharing Expertise” significa contribuire e sviluppare costantemente le proprie competenze e le competenze aziendali. Grazie alla continua interazione con i partner commerciali esterni, siamo in grado di riconoscere le esigenze della comunità medica e di migliorare la qualità della vita dei pazienti.

B. Braun SE - The Board

1. Conflitto di interessi

Ci accertiamo che nessun interesse privato interferisca con gli interessi aziendali.

Un conflitto di interessi insorge quando gli interessi privati di un dipendente interferiscono o "entrano in conflitto" con l'espletamento dei suoi doveri di dipendente di B. Braun. Il Gruppo B. Braun riconosce e rispetta gli interessi e le attività private dei propri dipendenti, ciononostante, il Gruppo B. Braun si aspetta da tutti i suoi dipendenti una lealtà incondizionata. I dipendenti non devono impegnarsi in attività che possano entrare in conflitto con l'attività del Gruppo B. Braun e che possano interferire con le responsabilità lavorative loro assegnate, che devono sempre essere svolte nel migliore interesse di B. Braun. I dipendenti non possono utilizzare la loro posizione all'interno di B. Braun, né le informazioni o i beni di B. Braun, a fini di guadagno personale o per avvantaggiare impropriamente altre persone. Per evitare i rischi associati ai conflitti di interessi, compresa l'apparenza di un conflitto di interessi, i dipendenti del gruppo B. Braun sono tenuti a comunicare qualsiasi conflitto di interesse reale o potenziale al proprio supervisore, a un dipartimento designato o a un comitato che, se necessario, affronterà e risolverà il conflitto.

2. Patrimonio e beni di proprietà dell'azienda

Proteggiamo il patrimonio, la proprietà e le prospettive commerciali dell'Azienda, ivi comprendendo, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il know-how, i brevetti, i marchi registrati, gli immobili e le attrezzature di lavoro.

Il patrimonio e la proprietà del gruppo B. Braun sono stati generati grazie al duro lavoro e alla dedizione dei dipendenti B. Braun e costituiscono parte integrante delle azioni e delle operazioni imprenditoriali dell'azienda.

Tutti i dipendenti del gruppo B. Braun sono tenuti a tutelare e proteggere la proprietà dell'Azienda e i suoi beni materiali e immateriali, garantendo e promuovendo in tal modo il continuo successo e lo sviluppo sostenibile del Gruppo B. Braun.

3. Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Proteggiamo le conoscenze e il know-how della nostra azienda mantenendo la riservatezza di tutte le informazioni di proprietà. Tutti i segreti aziendali e commerciali sono qualificati come strettamente confidenziali.

Nel caso in cui vi fosse la necessità di dover divulgare informazioni riservate a terzi e/o ai nostri partner commerciali, vincoleremmo anche loro al rispetto di tali informazioni riservate. Proteggiamo i dati personali dei nostri dipendenti da ogni forma di divulgazione non autorizzata. Inoltre i dati personali dei nostri dipendenti vengono trattati con diligenza e in conformità a tutti i requisiti interni e normativi applicabili. Sono, inoltre, adottate misure precauzionali particolarmente rigorose per la protezione dei dati personali attraverso l'impiego di specifiche misure tecniche, organizzative procedurali e contrattuali allo scopo di impedirne la raccolta, l'uso ed il trattamento non autorizzato.

4. Rispetto dei diritti umani e della diversità

Affermiamo la nostra responsabilità e il nostro impegno per il rispetto e la promozione dei diritti umani. Il gruppo B. Braun sostiene e rispetta gli standard lavorativi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sottolinea questo impegno con la propria dichiarazione sul rispetto dei diritti umani.

Apprezziamo le prospettive differenti, la diversità di pensiero, di esperienze e di background. La diversità è un elemento fondamentale.

Le nostre decisioni in materia di assunzioni, di impiego del personale o di transazioni commerciali non si basano mai su considerazioni riconducibili all'età, all'origine etnica, alla nazionalità, al sesso, all'identità di genere, alle capacità

fisiche, mentali, al credo religioso, alla visione del mondo, all'orientamento sessuale, all'estrazione sociale o a qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.

B. Braun offre pari opportunità a tutti i dipendenti. Rafforzando un ambiente di lavoro apprezzabile, inclusivo, rispettoso e paritario, creiamo una cultura in cui tutti i nostri dipendenti si sentano liberi di essere ciò che sono.

Consideriamo la diversità una risorsa per la realizzazione della nostra visione aziendale di protezione e miglioramento della salute delle persone in tutto il mondo. Per soddisfare le diverse esigenze dei nostri clienti, facciamo leva sulla nostra diversità nella progettazione dei prodotti e nella comunicazione.

Offriamo pari opportunità in conformità con la legge, andando oltre la conformità legale per creare un ambiente che sia rispettoso di tutti i dipendenti e clienti, indipendentemente dalla sede in cui B. Braun svolge la propria attività.

5. Salvaguardia dell'ambiente

Consideriamo le attività economiche sostenibili e la conservazione delle risorse naturali come un contributo alla tutela dell'ambiente per le generazioni attuali e future.

L'osservanza di tutte le normative ambientali e il rispetto dell'ambiente ci impongono di gestire con cautela risorse limitate e di garantire un successo aziendale basato sulla sostenibilità. La responsabilità nei confronti dell'ambiente e la conservazione dell'energia sono entrambe parte integrante di una produzione che opera su standard internazionali.

6. Salute dei dipendenti e sicurezza sul lavoro

Diamo la priorità alla creazione e al mantenimento di un ambiente sicuro per i nostri dipendenti. I nostri dipendenti che occupano posizioni dirigenziali sono consapevoli della propria responsabilità e lo dimostrano con l'esempio. Le funzioni direttive ed i dipendenti si impegnano a garantire sicurezza ed efficacia sul lavoro.

I supervisor hanno la responsabilità di garantire che i dipendenti siano adeguatamente formati su tutte le procedure di salute e sicurezza applicabili al loro lavoro e ai loro ruoli. Le valutazioni dei rischi sono effettuate regolarmente per identificare i potenziali pericoli sul luogo di lavoro e quindi migliorarlo continuamente. Il nostro sistema gestionale certificato per la tutela del lavoro, della salute e della sicurezza copre tutti i processi interni e garantisce quindi l'applicazione dei nostri standard più elevati. Auditor interni ed esterni conducono regolarmente un'adeguata sorveglianza.

7. Contrasto alla corruzione e alla concussione

Ci impegniamo a garantire i più elevati standard etici di condotta nell'esercizio delle nostre pratiche commerciali in tutto il mondo. Non pratichiamo l'offerta di benefici o vantaggi illeciti o indebiti, né accettiamo l'offerta di simili benefici o vantaggi.

L'industria del settore sanitario è rigidamente regolamentata: eventuali errori possono determinare gravi ripercussioni negative. Ogni attività aziendale di B. Braun è contraddistinta da integrità e trasparenza nei rapporti commerciali. Ciascun dipendente B. Braun è tenuto ad evitare qualunque forma di corruzione e non deve in nessun caso offrire, promettere, dare o autorizzare l'assegnazione di qualunque tipo di utilità

(quali a titolo esemplificativo, somme di denaro, beni o servizi) allo scopo di conseguire o mantenere un indebito vantaggio nell'esercizio delle proprie attività commerciali.

Tale divieto si applica a ogni rapporto d'affari che coinvolga partner commerciali e soggetti terzi incaricati di operare per nostro conto. Richieste da terze parti riguardanti donazioni caritative, fondi per programmi educativi o donazioni di prodotti verranno concesse qualora in linea con le disposizioni di legge e con le rispettive linee guida aziendali B. Braun; in questo modo assicuriamo che tutti i benefici siano indipendenti da ogni pressione commerciale, documentati, trasparenti e in linea con un "equo" valore di mercato. Se non ci è possibile fare qualcosa con integrità, evitiamo di farla. Nessuna transazione vantaggiosa giustifica una violazione della legge.

8. Concorrenza leale

Il nostro sforzo è volto a superare la concorrenza unicamente grazie a prestazioni qualitative superiori, attenendoci a principi di correttezza e onestà, senza mai scadere in pratiche commerciali immorali o illecite. Il gruppo B. Braun rispetta tutte le disposizioni di legge nazionali e internazionali in materia di controllo del commercio e di embargo.

Il Gruppo B. Braun si attiene al principio di correttezza in ogni sua relazione con i propri partner, le aziende concorrenti, i clienti, i pazienti, le autorità governative e i dipendenti.

Promuoviamo la libera concorrenza e affrontiamo le sfide del mercato in modo leale e aperto. Ci affidiamo alla capacità persuasiva che deriva dal livello qualitativo dei nostri prodotti e servizi, evitando qualsivoglia pratica commerciale scorretta o illegale, in particolare riguardanti la collusione o presunta tale con partner commerciali che potrebbe danneggiare la libera concorrenza.

Quale azienda globale, B. Braun si attiene al rispetto delle leggi vigenti presso ciascuna delle giurisdizioni nelle quali interviene con azioni commerciali, oltre ai requisiti applicabili a livello internazionale. Inoltre, aderiamo alle ulteriori restrizioni all'esportazione e al commercio, compresi gli embarghi, che sono stati emanati da alcune giurisdizioni nell'ambito delle Nazioni Unite. B. Braun si impegna a combattere il crimine organizzato e il finanziamento del terrorismo conducendo transazioni commerciali solo con partner legalmente conformi.

9. Qualità

Come azienda a conduzione familiare agiamo in modo sostenibile e innovativo per sviluppare prodotti, processi e servizi orientati al futuro, che siano in grado di gestire le esigenze in rapida crescita del mercato sanitario. Le nostre soluzioni sono progettate per proteggere e migliorare la salute delle persone in tutto il mondo. Ciò richiede prodotti e servizi che siano di sicuro e affidabile utilizzo e che soddisfino i più alti standard di qualità nel loro funzionamento. A tal fine, intratteniamo un dialogo costruttivo con medici, operatori sanitari, pazienti, governi e autorità. Per garantire la fiducia dei nostri clienti e promuovere ulteriormente la sicurezza e la soddisfazione dei pazienti, tutti i dipendenti B. Braun sono responsabili della qualità dei prodotti e dei servizi.

Politica della qualità: Tutti i dipendenti di B. Braun e la direzione sono fortemente impegnati nella nostra cultura della qualità e promuovono un miglioramento continuo. I nostri processi conformi ed efficaci e la nostra azione responsabile, sostenibile e orientata al valore garantiscono la massima

qualità in tutte le nostre attività. Con i nostri sistemi di gestione della qualità a livello globale, garantiamo il rispetto dei requisiti, delle normative, delle leggi e degli standard internazionali applicabili per garantire ai nostri prodotti e servizi l'accesso continuo al mercato.

Ci impegniamo a raggiungere l'eccellenza della qualità nei confronti di pazienti, clienti, partner e dipendenti, attraverso:

- l'adattamento di approcci integrati basati sulla valutazione del rischio per garantire una qualità eccellente, prodotti sicuri e sostenibili, semplificazione dei processi ed eccellenza dei servizi;
- l'utilizzo di tecnologie per garantire costantemente la conformità alle normative e alla qualità;
- la standardizzazione, la digitalizzazione e il monitoraggio continuo, l'analisi e l'ottimizzazione dei sistemi, dei processi e delle metodologie della qualità;

- il miglioramento della conoscenza e dell'esperienza dei nostri dipendenti per garantire l'adattamento alle nuove tecnologie, la digitalizzazione dei dati e il supporto alla continua conformità ai requisiti normativi in continua evoluzione.

10. Sostenibilità

Ci impegniamo a utilizzare le nostre risorse in modo sostenibile dal punto di vista economico, ambientale e sociale per seguire la nostra visione di protezione e miglioramento della salute delle persone in tutto il mondo. Ci sforziamo di integrare pienamente la sostenibilità in tutto ciò che facciamo: nelle nostre soluzioni, nei nostri processi interni e nei nostri impegni sociali.

Considerando la sostenibilità uno dei nostri valori fondamentali, prendiamo le decisioni aziendali pensando alle generazioni presenti e future. In questo modo, ci impegniamo a rispettare i nostri standard comuni e gli obiettivi globali e a realizzarli con contributi locali. Il costante scambio di competenze e conoscenze all'interno dei nostri reparti ci permette di implementare soluzioni sostenibili nell'intero ciclo di creazione del valore di B. Braun.

Programma di compliance e procedure

La direzione di ciascuna società del gruppo B. Braun è responsabile dell'istituzione, del mantenimento e del continuo miglioramento di un programma di compliance locale, in conformità con i requisiti aziendali del Group Compliance Office (e con qualsiasi norma e regolamento locale applicabile). Il programma di compliance comprende la nomina di un Compliance Officer, talvolta supportato da un comitato locale per la compliance, la comunicazione e la formazione sul nostro Codice di Condotta, il monitoraggio continuo dello stato di compliance dell'azienda, la stesura di rapporti scritti regolari e periodici e la creazione di canali di segnalazione per incoraggiare i dipendenti e le terze parti a segnalare qualsiasi sospetta violazione del Codice di Condotta o sospetta violazione della legge. Tutte le segnalazioni di sospetta non conformità possono essere inoltrate verbalmente o per iscritto ai nostri referenti locali per la compliance tramite gli indirizzi e-mail e i numeri di telefono pubblicati sui siti web esterni e interni di B. Braun. Le segnalazioni vengono esaminate in modo appropriato e, se necessario, vengono intraprese azioni correttive per migliorare ulteriormente il sistema di gestione della compliance. Qualsiasi comunicazione confidenziale con

l'informatore è garantita nel rispetto della protezione dei dati e in conformità con i requisiti legali pertinenti. Il gruppo B. Braun vieta qualsiasi ritorsione nei confronti di un dipendente o di una terza parte che abbia segnalato una violazione o un sospetto di violazione in buona fede.

Operiamo in un settore altamente regolamentato che richiede la stretta osservanza di leggi, norme, standard e regolamenti che possono essere complessi. La mancata conformità può comportare danni alla reputazione e sanzioni significative per l'azienda, la direzione o un dipendente. Il presente Codice fornisce indicazioni per evitare violazioni e per condurre l'attività in modo corretto e conforme alla legge.

Per garantire la conformità, tutti i dipendenti di B. Braun sono tenuti a segnalare qualsiasi potenziale violazione del Codice di Condotta o della legge. Le norme e i regolamenti per la segnalazione e l'elaborazione di potenziali questioni di non conformità sono contenute nelle nostre linee guida aziendali accessibili a tutti i dipendenti di B. Braun. Sono stati istituiti canali di comunicazione appropriati, gestiti dai Compliance Officer.

B. Braun Group Compliance Office
www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500
E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com